

**Памятка**  
для работников АО «QazaqGaz Aймақ»  
по урегулированию конфликта интересов

Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц АО «QazaqGaz Aймақ» (утверждена решением Совета директоров АО «КазТрансГаз Аймақ» от 30 ноября 2021 года, протокол №15)

**Конфликт** –  
столкновение  
сторон, мнений,  
противоположно  
направленных  
интересов



**Интерес** – активная направленность деятельности человека на различные объекты, освоение которых оценивается им как получение блага

**Конфликт интересов** – это ситуация, когда личная заинтересованность должностного лица влияет на объективное исполнение должностных обязанностей

**Личная заинтересованность должностного лица** – возможность получения неосновательных доходов в денежной или натуральной форме, материальной или иной выгоды должностным лицом, членами его семьи, родственниками или другими гражданами, или организациями, с которыми его связывают дружеские или деловые отношения

**Ряд ключевых «областей регулирования», в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:**

- выполнение отдельных функций управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица;
- выполнение иной оплачиваемой работы
- владение ценными бумагами, банковскими вкладами
- получение подарков и услуг
- имущественные обязательства и судебные разбирательства
- явное нарушение установленных запретов (например, использование служебной информации, получение наград, почетных званий и др.)



**Порядок и способы раскрытия сведений о конфликте интересов**

- ✓ **Раскрытие** сведений о конфликте интересов должностными лицами осуществляется **незамедлительно в письменном виде**
  - ✓ **Раскрытие** сведений **по мере возникновения** ситуации
    - ✓ **Разовое раскрытие** осуществляется путем заполнения **уведомления о наличии либо возникновении** конфликта

**Порядок раскрытия (декларирования) конфликта интересов**

- первичное раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на вышестоящую должность, в другое структурное подразделение, при изменении функционала;
- ежегодное раскрытие конфликта интересов;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуации, при которых наличие личной заинтересованности может привести либо привело к возникновению

конфликта интересов. Разовое раскрытие осуществляется путем заполнения уведомления о наличии либо возникновении конфликта интересов.

**Соккрытие и/или несвоевременное, неполное раскрытие сведений о наличии прямого или потенциального конфликта интересов должностными лицами являются причинами и условиями возникновения коррупционных рисков**

### **Урегулирование конфликта интересов**

В случае выявления конфликта интересов руководитель, получивший уведомление о наличии либо возникновении конфликта интересов от работника/должностного лица Общества, принимает решение об урегулировании конфликта интересов одним из следующих способов:

- отказ работника от своего личного интереса, являющегося источником конфликта интересов;
- запрет на использование работником информации, являющейся объектом его личного интереса;
- постоянное или временное отстранение работника от обсуждения и разрешения вопросов, порождающих конфликт интересов, на добровольной или на основе акта работодателя;
- изменение его должностных обязанностей по согласованию с работником/должностным лицом;
- перевод работника/должностного лица на должность, не связанную с возникшим конфликтом интересов, в случае согласия работника, в порядке, установленном трудовым законодательством Республики Казахстан;
- отстранить должностное лицо от исполнения должностных обязанностей и поручить другому лицу исполнение должностных обязанностей по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов;
- принять иные меры по устранению конфликта интересов предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

**В случае не раскрытия конфликта интересов работником/должностным лицом, стороной которого он является, к нему предусматривается применение мер дисциплинарной ответственности.**

Служба комплаенс АО «QazaqGaz Aймақ»

